



« APPUI À L'AMÉNAGEMENT DE LA RÉSERVE DE FAUNE DE OUADI RIMÉ -
OUADI ACHIM ET À LA GESTION DURABLE DE SA BIODIVERSITÉ »

RÉPUBLIQUE DU TCHAD

DIRECTEUR ADJOINT DE PROJET

FICHE DE POSTE

1. SAHARA CONSERVATION FUND

Le Sahara Conservation Fund – SCF (www.saharaconservation.org) est une ONG dynamique et novatrice qui a vu le jour en 2004 pour répondre à la crise d'extinction que connaît aujourd'hui la grande faune du Sahara et du Sahel.

Ainsi, SCF joue un rôle clé dans la conservation et la restauration de certaines espèces qui comptent parmi les plus menacées sur la planète, ainsi que dans la gestion de vastes écosystèmes désertiques qui assurent leur survie.

Pour mener à bien ses actions, SCF bénéficie de l'appui d'un large réseau de partenaires, allant des agences internationales, des zoos ou encore de fondations privées.

En 2016, le Ministère en charge de l'Environnement du Tchad et SCF ont signé un Protocole d'Accord, ayant pour objet de « *renforcer les relations entre ce Ministère, à travers la Direction de la Conservation de la Faune et des Aires Protégées (DCFAP), et le SCF dans la conservation de la faune sauvage, des habitats et du patrimoine naturel du Sahara et du Sahel au Tchad* ».

Le Projet « *Appui à l'aménagement de la Réserve de Faune de Ouadi Rimé - Ouadi Achim et à la gestion durable de sa biodiversité (POROA)* » s'inscrit dans le cadre du Programme d'appui pour la préservation de la biodiversité et des écosystèmes fragiles d'Afrique centrale (ECOFAC VI) financé par le 11^{ème} Fonds Européen de Développement.

2. LA RESERVE DE FAUNE DE OUADI RIME – OUADI ACHIM (TCHAD)

Située au centre du Tchad (régions de Batha, Bahr Al Ghazal, Wadi Fira, Borkou et Ennedi Ouest), la Réserve de Faune de Ouadi Rimé – Ouadi Achim (RFOROA) couvre une superficie d'environ 78.000 km².

La RFOROA est une des plus grandes aires protégées d'Afrique, composée de milieux herbeux arides et semi-arides et entrecoupés par de larges oueds boisés. C'est dans cette réserve que l'ambitieux projet de réintroduction de l'oryx algazelle a vu le jour. La réserve abrite également une population cruciale pour la survie de la gazelle dama, en danger critique d'extinction, et la plus grande population à l'état sauvage connue de la gazelle dorcas. Elle est aussi un refuge pour toute une série d'espèces clés pour la zone sahélo-saharienne, comme les grandes outardes, les vautours et une communauté très variée d'oiseaux et de petits et moyens carnivores.

La réserve est habitée principalement par une importante communauté d'éleveurs nomades et semi-nomades, qui constitue un élément clé dans la recherche de solutions pour améliorer la gouvernance et la gestion des ressources naturelles au sein et en périphérie de la réserve.

La future action de SCF dans cette réserve (début de mise en œuvre du projet : 01/10/18, durée de 4 ans) a pour objectif de préserver sa biodiversité de façon intégrée et durable. Les 5 résultats escomptés pour atteindre cet objectif sont les suivants :

- Résultat 1 : Les activités socio-économiques et sectorielles de la RFOROA et sa zone limitrophe sont coordonnées de façon intégrée dans une perspective d'approche paysage qui assure la disponibilité durable des services écologiques pour les parties prenantes.
- Résultat 2 : Des systèmes de gestion efficace de la RFOROA sont développés et opérationnels.
- Résultat 3 : Les populations de la RFOROA et limitrophes sont associées à la gestion intégrée des ressources naturelles et en tirent un bénéfice durable.
- Résultat 4 : La structure de gestion de la RFOROA et son staff sont renforcés.
- Résultat 5 : Les expériences et connaissances sont échangées et capitalisées aux niveaux paysage et régional.

3. DESCRIPTION DU POSTE

Sous la supervision du Directeur de Projet, le (la) Directeur / Directrice Adjoint (e) aura pour tâches de :

- Appuyer le Directeur de Projet dans toutes ses fonctions, de manière générale ;
- Assurer la représentation du Directeur de Projet aux réunions techniques et de supervision des activités, en cas d'absence de ce dernier ;
- Collaborer efficacement avec les agents de la DCFAP en poste à la réserve ;
- Développer d'excellentes relations avec toutes les parties prenantes/acteurs clés du projet, y compris les représentants de l'administration centrale, régionale et locale, les autorités traditionnelles et religieuses, les services techniques ainsi que les partenaires locaux issus des ONGs et autres projets de développement présents dans la zone d'intervention du projet, etc. ;
- Participer, avec la DCFAP et les autres acteurs clés de la réserve, à l'évaluation et à la révision des priorités en matière de conservation ainsi que leur mise en œuvre ;
- Mettre en place des plans de travail semestriels en collaboration avec l'équipe du projet et suivre leur mise en œuvre ;
 - Elaborer les divers rapports d'avancement des activités selon les modèles mis en place ;
 - Fournir des informations écrites et visuelles pour les activités de sensibilisation et de communication du projet, et de SCF de manière plus générale.

Contrat local de droit tchadien à durée déterminée d'un an renouvelable avec période d'essai de trois (3) mois. Poste catégorie 9 selon la Convention collective générale applicable aux travailleurs de la République du Tchad.

4. COMPETENCES/EXPERIENCE DU CANDIDAT

Le candidat idéal devra posséder les compétences et expérience minimums suivantes :

- Titulaire d'une maîtrise universitaire en sciences de l'environnement, biologie, agronomie, développement rural (BAC + 4 minimum) ;

- Expérience d'au moins 5 années dans un poste similaire de direction/gestion de programme ou de service ;
- Excellente compréhension et engagement sans faille à trouver des solutions pour les défis liés à la conservation à travers l'implication des communautés locales ;
- Excellentes capacités relationnelles et de communication ;
- Patient, diplomate et respectueux;
- Très bon sens du travail d'équipe et de collaboration dans un environnement multiculturel ;
- Esprit d'initiative et capacité à travailler de manière autonome ;
- Capacité d'organisation et de synthèse ;
- Aptitude à agir de manière prompte ;
- Rigueur et respect des délais ;
- Aptitude à évoluer et travailler dans un milieu isolé et rustique ;
- Maîtrise parfaite du français et de l'arabe tchadien ;
- De nationalité tchadienne.

Atouts :

- Expérience dans le domaine de la conservation de la nature, le pastoralisme ou le développement rural ;
- Expérience au sein d'une ONG internationale ;
- Expérience au sein de projets financés par l'UE ;
- Connaissance de l'anglais.

5. LIEU D'AFFECTION

Le Directeur / Directrice Adjoint(e) sera basé(e) à Arada, ainsi que la plupart de l'équipe composée de : un Directeur de Projet, un Responsable de Cellule « Suivi & Informations », un Responsable de Cellule « Sensibilisation & Education », un Administrateur (basé à N'Djamena), ainsi que du personnel d'appui approprié au fonctionnement du projet.

Il (elle) sera amené (e) à effectuer de nombreuses missions dans la zone d'intervention du projet. Il (elle) devra également se rendre dans d'autres régions du Tchad pour assurer la représentation du projet auprès des partenaires techniques et financiers en fonction des besoins.

Si vous êtes intéressé (e) par ce défi unique et vous pensez posséder l'expérience et les compétences requises pour ce poste avec un enthousiasme infaillible, veuillez envoyer votre lettre de motivation (en français), votre CV et les contacts (numéros de téléphone + adresses email) de trois références professionnelles et récentes par courriel à : jobs@scf-europe.fr

Date limite du dépôt des candidatures : 31/10/18

Seuls les candidats sélectionnés pour un entretien recevront une réponse.

Dans le cadre de sa politique d'égalité professionnelle Homme-Femme, Sahara Conservation Fund encourage les candidatures féminines émanant de ressortissantes du Tchad.